Montevideo, 5 de marzo de 2021

Reunido el Tribunal designado para fallar en el concurso para Gerente del Departamento de Avalúos y Rentas del Instituto Nacional de Colonización informan sobre las conclusiones y puntajes obtenidos por los postulantes en el trabajo presentado sobre **"DIAGNÓSTICO Y PROYECTO DE MEJORA DE GESTIÓN"**

Como consideración general, se comparte que todos los postulantes tienen un amplio conocimiento de la Institución, entendiéndose que la diferencia radica en la capacidad para gerenciar demostrada en el trabajo presentado.

En base a un máximo de 15 puntos definidos en las bases correspondientes, se entiende del caso el siguiente puntaje para cada postulante en base a la justificación que se adjunta.

POSTULANTE No. 11 – 14,50 puntos

- Realiza un buen diagnóstico Institucional
- Incluye buenos conceptos referentes a la visión y misión de la Institución
- Determina fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en forma coherente a través de la matriz FODA
- Plantea los objetivos estratégicos: para ello indica los medios y las necesidades para que se cumplan.
- Apoya el seguimiento de dichos objetivos a través del monitoreo de las actividades.
- Planifica gestión con una matriz de Marco Lógico, indicando los supuestos necesarios para llevarlas a cabo.
- Plantea un cronograma de actividades en paralelo y secuenciales a través de la metodología GANTT.

POSTULANTE No. 12 – 9 puntos

- Realiza el diagnóstico Institucuinal
- Determina fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en forma coherente a través de la Matriz FODA
- Plantea los objetivos estratégicos y propuestas donde incluye capacitación lo que se entiende como algo necesario para los funcionarios
- Las sugerencias son buenas.

POSTULANTE No. 13 – 7,50 puntos

- Realiza el diagnóstico Institucional, se destaca como conoce muy bien la Institución
- Plantea las actividades para una mejora de gestión
- Divide con claridad las tareas en los aspectos y áreas a mejorar
- Falta desarrollar metas e indicadores
- La bibliografía incluida es escasa.

POSTULANTE No. 14 – 11,50 puntos

- Realiza el diagnóstico Institucional, incluye el marco legal
- Determina fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en forma coherente a través de la Matriz FODA
- Señala los ejes estratégicos del plan de mejora

- Define los indicadores de monitoreo de actividades, las acciones y los objetivos
- Planifica la gestión con una matriz de Marco Lógico, indicando los supuestos necesarios para llevarlas a cabo
- Adjunta cronograma de actividades
- Se percibe que tal como plantea el proyecto, le da demasiada importancia dentro de la Institución al tema avalúos, en el sentido que todo el servicio debe estar para el apoyo de esa competencia
- Debería haber profundizado más en una visión actual personal del Departamento.

Ing. Arim. Martha Siniacoff

Rdor. Público Luis Canale

Ing. Agron. Jorge Casella