ACTA

Siendo las 9 y 30 del día 26 de marzo de 2021, el Tribunal designado para fallar en el Concurso para Gerente de Avalúos y Rentas del Instituto nacional de Colonización, comienza la instancia de cuestionario en forma oral a los concursantes.

A los cuatro postulantes se le realizan las mismas preguntas que consisten en:

1.- Sugiera acciones de corto plazo que el Departamento de Avalúos debería realizar de acuerdo a su diagnóstico.
2.-Cómo motivaría a su Equipo?
3.- De acceder al cargo, Cuál será la primer acción a implementar y por qué?

Se indica a continuación lo más destacado de las respuestas de los postulantes y el puntaje obtenido:

ADRIANA ALOISO

- Necesidad de redistribución de tareas al entender que la carga laboral está desbalanceada.
- La puesta al día de todos los asuntos atrasados.
- Enfatiza la responsabilidad que debe tener el Gerente.
- Motivación al personal con cursos de Avalúos.
- Gestionar a través de trabajos en equipo
- Fortalecer el Departamento de Avalúos y Rentas.
- Revisión y complementación de las Bases de Datos
- Fortalecer los vínculos Interinstitucionales con todos aquellos Organismos que provean información afín a la tarea.

TOTAL PUNTAJE: 9/10

GUILLERMO DOUGLAS

- Nivelar conocimientos de Avalúos entre los compañeros indicando que hay dos economistas destinados a rentas. (capacitación)
- Actualizar el Sistema de Información pues se comprobó desactualizaciones.
- Prever un plan de trabajo anual con indicadores de monitoreo y metas que se deberán analizar en reuniones periódicas.
- Como elemento de motivación el Plan de Trabajo debe ser conversado y convenido, de tal forma los funcionarios se sentirán parte.
- A nivel de volumen de trabajo entiende que el cuello de botella es el Tribunal.
- Importante ir al sitio, recabar información del lugar y tener un "cara" a "cara" con el colono, con dos técnicos referentes que pertenezcan al Departamento de Avalúos y trabajen a nivel territorial.

TOTAL PUNTAJE: 10/10

LAURA PEREZ

- Ver perfiles de funcionarios para redistribución de tareas.
- Capacitar a todos los técnicos en cursos de Avalúos.
- Realizar un llamado a profesional arquitecto para evaluar las mejoras pues hay muchos galpones y viviendas, entendida la tarea como multifinalitaria.
- Buscar la creatividad en el encare de las tareas.
- Fomentar la presencialidad para realizar la tasación.
- Definir, dentro del marco de las tareas, cuales deben ser consensuadas y cuales decisiones verticales en el entendido que la situación actual puede suponer tomar decisiones en forma inmediata.
- Fomentar que el técnico sea escuchado por el Gerente.

TOTAL PUNTAJE: 9/10

CARLOS REPETTO

- Nivelar la metodología pues hoy hay distintos criterios
- Capacitar en Avalúos a los técnicos del Departamento.
- Procurar que el Gerente sea un formador de formadores.
- En Rentas trabajar más con las Regionales a efectos de unificar tipificaciones en el entendido que la evolución agronómica transformó las zonas.
- Buscar un Plan Estratégico de trabajo.
- Propender a un servicio especializado en tasaciones objetivo y racional, no incurrir en el error del valor emocional.
- Buscar un buen ambiente de trabajo con planes claros y metas definidas, además de respaldar al funcionario.
- Revisar los lineamientos de la Institución, generar reuniones.
- Cuantificar el atraso.

TOTAL PUNTAJE: 9/10

Rdor. [illegible] Ing. Agron. Jorge Casella Ing. Agrim. Martha Siniacoff

JIS CANREL PAREDES
REMATADOR PUBLICO
Mat.: [illegible]