

# **GRP (Government Resource Planning)**

## **Sistema Integral de Gestión**

# NUEVO SISTEMA

O

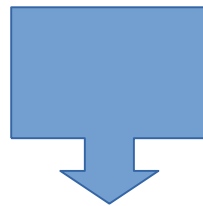
GRP



# GRP

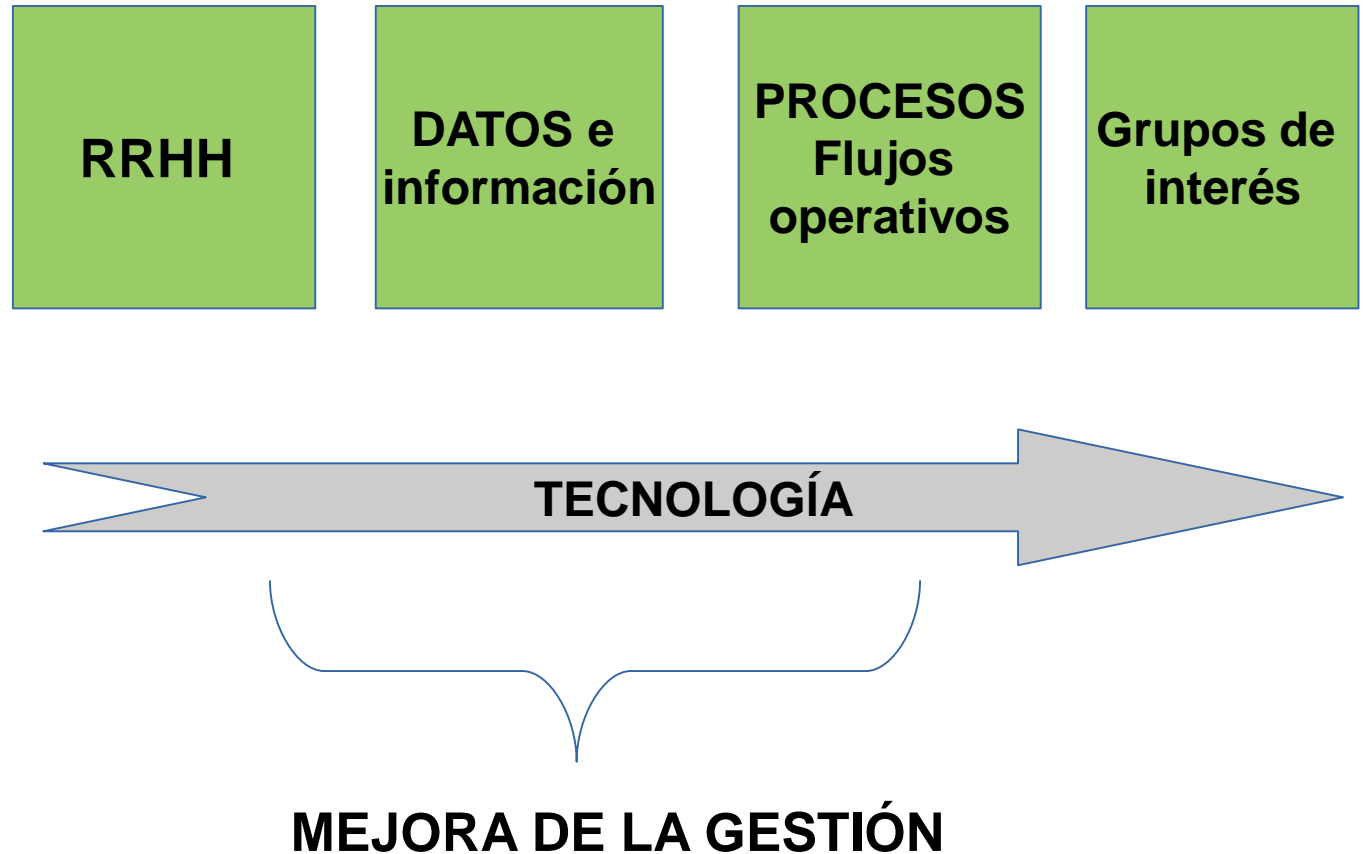
## Beneficios

- ✓ Información precisa, objetiva, oportuna
- ✓ Satisfacer necesidades internas y externas
- ✓ Confiar en la información/Credibilidad
- ✓ Transparencia
- ✓ Eficiencia
- ✓ Tomar decisiones..



**MEJORA DE LA GESTIÓN**

## Organización – elementos que requieren administración



# *Visión integradora:*

- ✓ **De lo general a lo particular**
- ✓ **Oportunidades de mejora vs. “zona conocida”**
- ✓ **Impacto**
- ✓ **Seguimiento adecuado**
- ✓ **Coordinación – colaboración**
- ✓ **Mirada de mediano y largo plazo**
- ✓ **Disminución de errores**
- ✓ **Invita a una comunicación efectiva**

# ***EMPODERARSE***

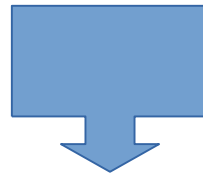
## ***Hacer propio el sistema***

- ✓ Compromiso
- ✓ Conocer y comprender los flujos operativos
- ✓ Conocer el sistema – capacitación
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Seguimiento oportuno
- ✓ Rendición de cuentas





Información en tiempo real, precisa, objetiva.  
Reportes a tiempo, confiables..

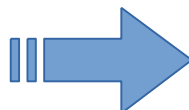


**MEJORES DECISIONES**  
**+ oportunas**  
**+ asertivas**  
**SEGUIMIENTO preciso + periódico**



# Un GRP lo es todo?

**NO**



- Cultura organizacional
- Gestión del cambio
- Apoyo institucional
- Comunicación
- Participación...

**Nos invita al análisis continuo.....**

# **“AFILAR LA SIERRA”**

7º hábito – Gente altamente efectiva. F. Covey

**La invitación es a volvernos a tomar un momento para reflexionar, rever procesos, cuestionar flujos operativos..**

**DESAFIAR EL “SIEMPRE LO HACEMOS ASÍ”**

**Muchas gracias..**

